

guia n^o1

ERTO

força major
covid-19

ACTUALITZADA 18 MARÇ 2020





Segona edició:

Aquesta guia s'ha actualitzat a 18 de març de 2020 i estarà subjecte a possibles modificacions degut a les decisions que les administracions puguin prendre mentre duri l'Estat d'Alarma.

Guía ERTO's força major Covid-19 ©

Edita:

Secretaria d'Acció Sindical i Jurídica
Federació Comarcal Sur Madrid

Traducció:

CNT Olot

Confederació Nacional del Treball

Assesoria Jurídica

Castillo y Danés Abogados

Fotografía página 11: Byron Maher©

Madrid, 18 marzo 2020



**Castillo y Danés
Abogados**





Índex de continguts

4 **Què és un EERTO?**

4 **Tipus d'EERTO que permet l'estat d'alarma?**

4 **Què es considera una força major relacionada amb el COVID-19?**

4 **Quines conseqüències té un EERTO relacionat amb el COVID-19?**

6 **Com és el procés d'un EERTO per força major?**

7 **PREGUNTAS FRECUENTES**

És el coronavirus una situació de força major?

Quins seran els meus ingressos mentre es mantingui l'EERTO?

8 **Quan puc sol·licitar la desocupació?**

Com puc prorrogar el meu subsidi de desocupació si està l'oficina del SEPE tancada?

Em poden suspendre el subsidi per a majors de 52 anys si no presento la declaració anual de rendes?

Un soci d'una cooperativa pot sol·licitar la prestació per desocupació?

Els autònoms poden sol·licitar la prestació de cessament d'activitat?

9 **Genero vacances durant la suspensió?**

Com m'afecta un EERTO estant de baixa laboral per incapacitat temporal, maternitat o paternitat?

10 **I si la meva baixa mèdica comença durant l'EERTO?**

I si tinc un nadó mentre estic afectada per l'EERTO?

Si estic en excedència per cura de menor de 3 anys i la meva empresa va aprovar un EERTO de suspensió de la relació Laboral, què passa?

Han de donar-me de baixa de la seguretat social durant la regulació?

Em poden acomiadar estant inclosa en un EERTO per força major o quan acabi l'EERTO?

Què passa amb les subrogacions mentre dura l'EERTO per força major?

GUIA ERTOS FORÇA MAJOR

EMERGÈNCIA COVID-19

1. Què és un ERTOS?

Un **Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació**, és una mesura temporal, en el qual la relació laboral es veu alterada temporalment i en el futur tornarà a la seva situació normal. L'empresa té l'obligació d'adoptar mesures menys costoses per a les persones treballadores com el teletreball, reducció de riscos...

- La suspensió o cancel·lació d'activitats.
- El tancament temporal de locals d'afluència pública.
- Restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i/o les mercaderies.

2. Tipus d'ERTOs que permet l'estat d'alarma?

Durant l'estat d'alarma s'han flexibilitzat els requisits per a tramitar dos tipus d'ERTOs:

- a) ERTOS per força major temporal, per decisió de poders públics.
- b) Per causes objectives (econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció) relacionades amb el COVID-19.

- Falta de subministraments que impedeixin greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat.
- Situacions urgents i extraordinàries degudes al contagi de la plantilla.
- L'adopció de mesures d'aïllament preventiu decretats per l'autoritat sanitària.

3. Què es considera una força major relacionada amb el COVID-19?

En la situació actual, tindran la consideració de força major les següents circumstàncies, sempre que quedin degudament acreditades:

4. Quines conseqüències té un ERTOS relacionat amb el COVID-19?

L'empresa podrà de manera temporal:

- Modificar la distribució de la jornada (instaurant un règim de torns més reduïts, flexibilitat horària...)

Expedient de Regulació Temporal d'ocupació

Confederació Nacional del Treball

- Reduir la jornada entre un 10% i un 70% sobre la base d'una jornada diària, setmanal, mensual o anual. Durant el període de reducció de jornada no podran realitzar-se hores extraordinàries excepte en cas de força major.
- Suspendre el contracte laboral
- Poden tenir efectes retroactius des del moment en què es va suspendre l'activitat laboral per decisió de poders públics.
- NO implica acomiadament mantenint-se viva la relació laboral (situació assimilada a l'alta, computa per a antiguitat)
- No genera indemnització.
- L'empresa ha de liquidar la relació laboral (abonar els salaris pendents de cobrament).
- La persona treballadora afectada per un ERTO amb suspensió del contracte o reducció de jornada, està en situació legal de desocupació i podrà sol·licitar la prestació contributiva.
- No es necessita tenir cotitzacions prèvies per a sol·licitar la desocupació.
- La desocupació percebuda durant aquesta situació no es considerarà consumit, ni es descomptarà per a futures prestacions.
- El temps que duri la suspensió del contracte o reducció de jornada es tindrà com a cotitzat a l'efecte de Seguretat Social.
- Aquestes mesures s'apliquen també a qui tingui una prestació per desocupació o subsidi per desocupació anterior suspesa (treballadors que abans d'esgotar l'atur o el subsidi han començat a treballar, deixant suspès l'atur/subsidi que no han acabat de cobrar).
- La quantia de la prestació es calcularà amb la mitjana dels últims 180 dies cotitzats. Si s'ha cotitzat menys dies, amb les cotitzacions que es tinguin acumulades o amb les que corresponguin al treball que es veu suspès o reduït. Percepent un 70% de la base reguladora els 180 primers dies, i després un 50%.
- En el cas dels treballadors fixes discontinus o aquells que tinguin feines fixes i periòdiques, als que se'ls suspenguin els seus treballs durant períodes que, sense la crisi, haurien estat treballant, po-

GUIA ERTO'S FORÇA MAJOR

EMERGÈNCIA COVID-19

dran cobrar la prestació de l'atur, durant un màxim de 90 dies. Per veure el temps en el que hi hauria d'haver hagut activitat laboral i no hi és, es tindrà en compte l'any natural anterior, o l'any natural anterior, si es el primer any que es treballa. (Aquesta situació pretén protegir a treballadors fixes discontinus que no seran cridats al no tornar a reprendre's l'activitat per aquesta crisi).

- La durada de la prestació serà fins al final del període de suspensió o reducció de jornada de l'ERTO. En cas de treballadors fixos discontinus o aquells que tenen treballs fixos i periòdics, que vegin suspesos els seus treballs durant períodes que, sense aquesta crisi, haguessin estat treballant, podran cobrar la prestació per desocupació, durant un màxim 90 dies. Per a veure el temps en els quals hauria d'haver-hi hagut activitat laboral i no n'hi ha, es tindrà en compte l'any natural anterior, o l'any natural anterior, si és el primer any que es treballa. (Aquesta situació pretén protegir a treballadors fixos discontinus que no seran cridats al no tornar a reprendre's l'activitat per aquesta crisi).
- L'empresa pot sol·licitar l'exone-

ració en l'abonament de les cotitzacions a la Seguretat Social (quota patronal), mentre duri el període de suspensió de contractes o de reducció de jornada. En aquest cas, la mateixa serà total per a empreses de menys de 50 treballadors i del 75% per a empreses de més de 50 treballadors.

Aquestes mesures s'aplicaran a ERTO's ja iniciats amb anterioritat a l'entrada en vigor del Reial decret, sempre que les seves causes estiguin relacionades amb les causes excepcionals ja exposades.

5. Com és el procés d'un ERTO per força major?

L'ERTO s'iniciarà mitjançant sol·licitud de l'empresa dirigida a l'Autoritat Laboral competent, acompanyada dels mitjans de prova que estimi necessaris. L'Autoritat Laboral té cinc dies per a emetre una resolució. Si no emet resolució en aquest termini s'entén que l'Autoritat Laboral estima les causes de força major.

Simultàniament, a l'inici de l'ERTO, l'empresa li ho comunicarà als representants legals dels treballadors.

Expedient de Regulació Temporal d'ocupació

Confederació Nacional del Treball

En aquestes situacions el procediment d'ERTO no estableix un període de consulta amb els representants de les persones treballadores.

Els efectes de l'ERTO seran des que es va produir la força major, si aquesta ha estat constatada per l'Autoritat Laboral.

Els treballadors podran impugnar l'ERTO davant la jurisdicció social si consideren que no existeixen les causes de força major.

Quins seran els meus ingressos mentre es mantingui l'ERTO?

Una vegada aprovat l'ERTO per l'autoritat laboral, l'acord s'aplicarà a la plantilla o part d'ella i, malgrat que el contracte se suspèn de manera temporal, els treballadors mantenen certs drets.

En aplicar un ERTO amb suspensió d'ocupació o reducció de jornada, les persones afectades passen a una situació de desocupació i, per tant, cobraran la prestació per desocupació que els correspongui segons les seves bases de cotitzacions i durant el temps estipulat. En aquest sentit, cal tenir en compte que l'atur és inferior al salari, per la qual cosa els ingressos descendiran, percebent, per regla general, els 180 primers dies el 70% de la base reguladora, passant posteriorment al 50% de la seva base reguladora.

Quan puc sol·licitar la desocupació?

Pots sol·licitar la prestació per desocupació quan l'ERTO suspengui el contracte o redueixi la jornada. No s'exigeix tenir cotitzats 360 dies per a sol·licitar la desocupació.

El dret a demanar la prestació neix des de l'endemà de començar els efectes de l'ERTO o la comunicació d'aquest.

6. PREGUNTES FREQUENTS

És el coronavirus una situació de força major?

A conseqüència del risc de salut pública que suposa el contagi del coronavirus, les diferents administracions públiques estan adoptant diverses mesures que afecten les relacions laborals, obligant l'ocupador a adoptar mesures empresarials per interès general (tancament de col·legis, centres de gent gran, empreses amb un determinat volum de plantilla, suspensió de contractes públics...), trobant-nos davant una situació de força major.

GUIA ERTO'S FORÇA MAJOR

EMERGÈNCIA COVID-19

Per a això, ha d'inscriure's prèviament com a demandant d'ocupació.

Mentre durin les mesures de confinament i tancament de les oficines del SEPE se suspendran els terminis de sol·licitud o represa de la prestació o el subsidi, sense exigir que se sol·liciti en els 15 dies següents a l'aplicació de l'ERTO.

Com puc prorrogar el meu subsidi de desocupació si està l'oficina del SEPE tancada?

Mentre durin les mesures de confinament i tancament d'oficines del SEPE, el SEPE podrà prorrogar els subsidis d'ofici, sense que sigui necessari que la persona beneficiària del subsidi sol·liciti la pròrroga del mateix (Normalment, molts subsidis han de prorrogar-se cada 6 mesos, havent de demanar aquesta pròrroga el treballador).

Em poden suspendre el subsidi per a majors de 52 anys si no presento la declaració anual de rendes?

El SEPE no interromprà el subsidi per a majors de 52 anys d'aquelles persones beneficiàries, que pel tancament de les oficines del SEPE no puguin aportar la còpia de la declaració anual de rendes.

Un soci d'una cooperativa pot sol·licitar la prestació per desocupació?

Les mesures en matèria laboral també s'aplicaran als socis treballadors de societats laborals i cooperatives de treball associat, si cotitzen per desocupació, i sempre que hagin començat a treballar abans del 17/03/2020. En el cas de socis treballadors de cooperatives, serà necessari que l'Autoritat Laboral hagi constatat la situació legal de desocupació.

Els autònoms poden sol·licitar la prestació de cessament d'activitat?

El *RD de Ley* contempla que els autònoms percebin una prestació extraordinària per cessament d'activitat. Per a sol·licitar-la és necessari que:

- La seva facturació es vegi reduïda un 75% en el mes anterior a demanar l'ajuda, tenint com a referència la facturació mitjana del semestre anterior.
- Estar d'alta en el RETA o R.E. dels Treballadors de la Mar.
- Si no tenen l'activitat suspesa, acreditar les pèrdues de facturació.

Expedient de Regulació Temporal d'ocupació

Confederació Nacional del Treball

- Estar al corrent del pagament de les quotes de Seguretat Social, permetent l'abonament dels terminis no ingressats en el termini de 30 dies.
- La quantia serà el 70% de la base reguladora per la qual es cotitza. Si no es té el període mínim cotitzat per cessament d'activitat (12 mesos), serà el 70% de la base mínima de cotització.
- La prestació durarà un mes, o fins a l'últim dia del mes que finalitzi l'estat d'alarma en cas de prorrogar-se més d'un mes.
- El temps cobrat s'entén com cotitzat, i no es descomptarà de futures prestacions per cessament d'activitat.
Aquesta prestació és incompatible amb altres que es puguin cobrar.
- Podran demanar la prestació els socis treballadors de cooperatives, que cotitzin en el RETA.
- S'haurà de sol·licitar aquesta prestació a les Mútues.

Genero vacances durant la suspensió?

Durant el període de suspensió no generes dret a vacances.

Com m'afecta un ERTO estant de baixa laboral per incapacitat temporal, maternitat o paternitat?

Si et trobes en situació d'incapacitat temporal (IT) o de maternitat o paternitat, i t'inclouen en un procediment d'ERTO suspensiu o de reducció de jornada, no t'afectaran les seves mesures fins que et donin l'alta metgessa o finalitzi el període de descans per naixement de menor nounat (abans maternitat) o el permís per cura de nounat (abans paternitat).

I si la meva baixa mèdica comença durant l'ERTO?

Si durant la vigència de l'ERTO, i per tant, mentre perceps la prestació per desocupació, pateixes una malaltia pots demanar una baixa mèdica. El SEPE per delegació del NSS, t'abonarà la prestació per incapacitat temporal, la quantia de la qual serà igual a la prestació per desocupació, amb el consum corresponent de dies de prestació.

GUIA ERTO'S FORÇA MAJOR

EMERGÈNCIA COVID-19

I si tinc un nadó mentre estic afectada per l'ERTO?

La situació de maternitat o paternitat suspendrà el pagament de la prestació per desocupació i començarà a cobrar la prestació per maternitat o paternitat, gestionada directament per l'INSS. Una vegada que acabi la prestació per maternitat o paternitat, es reprendrà la prestació per desocupació durant el temps que li quedés per percebre i la quantia que li correspongués en el moment de la suspensió.

Si estic en excedència per cura de menor de 3 anys i la meva empresa va aprovar un ERTO de suspensió de la relació Laboral, què passa?

L'excedència per cura de menor de 3 anys és un dels supòsits que la legislació laboral contempla com a causa de suspensió del contracte de treball. Per tant, si la seva empresa duu a terme un ERTO mentre gaudeix d'una excedència forçosa, continuarà en període d'excedència i la regulació d'ocupació l'afectarà quan finalitzi aquest període.

Han de donar-me de baixa de la seguretat social durant la regulació?

Al no haver-se trencat la relació laboral, sinó només suspendre's o reduir-se la jornada, l'empresa no ha de donar-te de baixa a la Seguretat Social.

Em poden acomiadar estant inclosa en un ERTO per força major o quan acabi l'ERTO?

Perquè l'empresa pugui justificar un acomiadament objectiu durant els efectes d'un ERTO per força major, l'empresa hauria d'acreditar les causes objectives o disciplinàries que motivin l'acomiadament.

Què passa amb les subrogacions mentre dura l'ERTO per força major?

Si abans de desplegar efectes l'ERTO per força major s'estigués procedint a un canvi de contracte que impliqués la subrogació de la plantilla per imposició del conveni col·lectiu, la nova empresa haurà de respectar-te totes les condicions laborals que tenies abans de l'ERTO. Si la nova empresa no et manté les condicions laborals podràs demanar per modificació substancial en el termini de 20 dies hàbils des de la subrogació.

Expedient de Regulació Temporal d'ocupació

Confederació Nacional del Treball

En el cas que la nova empresa no procedeixi subrogar-te, podràs demandar per acomiadament dins dels 20 dies hàbils següents a quan hauria d'haver-se produït la subrogació.

recorda, la
legislació
laboral no es
suspèn per la de-
claració del estat
d'emergència



Fotografía: Byron Maher



el sindicat que
ens protegeix



CONFEDERACIÓ NACIONAL DEL TREBALL
www.cnt.es