

REIVINDICACIONS SINDICALS DAVANT LA CRISI DEL **COVID-19**

[25/03/2020]



CNT exigeix al Govern que prengui mesures de protecció i suport per a les treballadores i els treballadors.

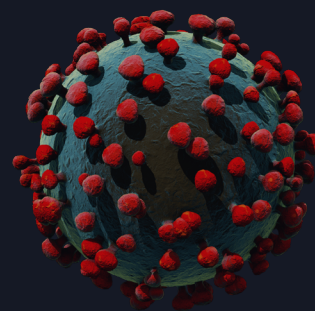
El sindicat demana en 15 punts la paralització de tota activitat productiva no essencial on no sigui possible el teletreball, reforçar els sectors imprescindibles, així com mesures socials per a la cura.

Des de CNT veiem com totes les mesures que s'han anat prenent per part del Govern han resultat insuficients per a la majoria dels treballadors i les treballadores, quedant en mans dels empresaris la seva bona voluntat d'implementar mesures com el teletreball, l'exposar a la plantilla a situacions de risc en el transport o realització del seu treball no essencial. També estem preocupats per l'afebliment i el desemparament en el qual deixa als sectors que més estan fent front a la situació de crisi sanitària pel Covid-19.

Milers de treballadors i treballadores ja han estat víctimes d'ERTOs, acomiadaments productius i cessaments de contractes, així com els falsos autònoms i freelances han vist desaparèixer les seves feines d'un dia per a l'altre. La incertesa, la situació de risc i el desemparament d'altres milions de persones a l'estat espanyol. Les mesures sobre aquest tema previstes en el RD 8/2020 de 17 de març queden molt bé sobre el paper, però xoquen frontalment amb la mentalitat primitiva de la classe empresarial espanyola.

Per això, CNT exigeix al govern mesures immediates que garanteixin que la classe obrera no sigui la més perjudicada d'aquesta situació. Començant per la seguretat, obligant al teletreball quan sigui possible i quan no, i sigui una activitat no essencial, amb la suspensió de l'activitat; anul·lant acomiadaments, contractant de manera directa als treballs necessaris per superar la crisi i posant mesures especials en sectors com el de les empleades domèstiques. A més, CNT mira al futur reivindicant que la formació ha d'estar sens dubte entre les accions immediates que es prenguin.

De la mateixa manera cal garantir la capacitat de cures de les persones. És el moment de desplegar amb audàcia i decisió els drets de conciliació de la vida laboral i familiar. També exigim la protecció de les persones amb l'extensió de la Incapacitat Temporal a aquells que formen part d'un grup de risc, alliberar als presos majors de 65 anys o amb malalties cròniques i el tancament dels CIEs. Unes mesures que hauran de ser reforçades aconseguint fons de qui més té amb un impost especial a les grans fortunes.



Els 15 punts que CNT exigeix:

1. Implementació immediata del teletreball en totes aquelles empreses en què sigui possible tècnicament.

El teletreball ha d'estendre's no només allà on ja era una pràctica o on estava en menor mesura implementat, sinó que ha d'exigir-se a les empreses una adaptació immediata a aquesta manera d'organitzar-se. El reial decret del govern obre les portes a les empreses contràries a no adaptar-se al teletreball i continuar arriscant la salut de les seves plantilles i de la resta de la societat. I, efectivament, això és el que està passant.

Per això, totes les empreses han d'adaptar tota l'estructura possible al teletreball i per a això estudiaran i es dotaran de tots els mitjans tècnics necessaris per al treball col·laboratiu a distància.

2. Paralització de tota l'activitat productiva de caràcter no essencial de manera immediata i automàtica en aquells casos en què no sigui possible implementar el teletreball.

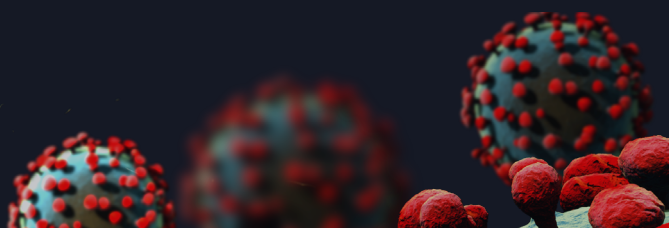
Passi automàticament durant 30 dies de tot el personal a permís retribuït amb sou en totes aquelles empreses que hagin registrat uns guanys mínims de 3000 € per treballador contractat durant l'últim exercici. Aplicació d'ERTOs per força major en aquelles empreses que no hagin aconseguit aquests marges de beneficis i a partir dels 30 dies de permís en aquelles que sí que ho hagin aconseguit.

A aquest efecte, es declararà expressament servei essencial els serveis de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

3. Mesures extraordinàries de formació.

Per a totes aquelles persones treballadores el treball de les quals no es pot realitzar a distància, necessitem prendre mesures imaginatives i innovadores. Ja que en altres moments es parla de dèficit de formació que dificulta la innovació en l'economia; ja que en altres contextos, es culpa a les treballadores i treballadors de la seva falta d'ocupabilitat per falta de formació; ja que se'ns anima constantment a preparar-nos per a unes relacions laborals canviants i per a això hem d'entendre la formació com un procés continu. És el moment que les empreses dissenyin i implementin programes massius d'actualització i formació a distància per a la part de la plantilla que no pot desenvolupar el seu treball a distància.

En conseqüència, totes les empreses han de donar desenvolupament efectiu i immediat a l'article 23 de l'Estatut dels Treballadors per a cobrir el temps d'aturada d'activitat amb manteniment de salari mitjançant el desenvolupament de programes de formació a distància de les seves plantilles.



4. Mesures extraordinàries d'organització del treball.

És el moment de desplegar amb audàcia i decisió els drets de conciliació de la vida laboral i familiar. Les mesures sobre aquest tema previstes en el RD 8/2020 de 17 de març queden molt bé sobre el paper, però xoquen frontalment amb la mentalitat primitiva de la classe empresarial espanyola. És vital ara com ara tendir al repartiment de l'ocupació, reduint-lo, per a facilitar les tasques de cures de les persones més vulnerables, per a facilitar el treball dels serveis sanitaris i de distribució de productes i serveis bàsics i essencials, i per a poder reprendre l'activitat després del confinament.

Per això haurà de tenir-se en compte en totes les empreses la reorganització horària allí on sigui necessària i procedir amb urgència al disseny de nous horaris, torns (afegint-los allí on sigui necessari), bosses horàries, etc.; per quan es puguin aturar les mesures de confinament.

5. Posar a disposició el sistema productiu privat que resulti necessari.

És urgent afrontar el fet que resulta possible i imprescindible adaptar el treball en certes empreses i sectors per a ajudar a fer front aquesta emergència sanitària. És necessari donar cobertura massiva a totes aquestes iniciatives populars que estan dissenyant i fabricant equip mèdic bàsic amb impressores 3D, que fabriquen màscares bàsiques en tallers de costura, que creen xarxes d'ajuda comunitària a les persones més vulnerables, etc.

Sent una situació sense precedents, es necessiten mesures ambicioses. Hem de tenir en compte que alguns ERTOS malgastaran recursos que en un moment de col·lapse sanitari resulta imprescindible reaprofitar. De la mateixa manera que s'habiliten hotels per a rebre pacients i es forma a la seva plantilla per a continuar amb el seu treball, en ser essencial, creiem que altres indústries han d'adaptar-se a produir i donar serveis a l'alçada de les circumstàncies: cal sanejar equips i instal·lacions; cal fabricar màscares d'un sol ús, guants, bates, respiradors; cal fabricar desinfectants; cal portar aliments als qui no poden desplaçar-se o moure's... Pel que, a escala local, es procedirà a inventariar i executar la capacitat d'adaptació de les empreses, siguin del sector que siguin, per a posar els seus recursos al servei del sector sanitari públic, dels serveis socials i de qualsevol altra activitat d'organització, planificació i gestió en el context d'aquesta alarma sanitària, tenint sempre en ment la reducció de persones afectades per ERTOS.

Reforç dels serveis essencials mitjançant contractació directa i immediata de tot el personal necessari.

Per a garantir el funcionament a ple rendiment d'aquests serveis essencials i de les empreses posades a disposició, al mateix temps que es garanteix el respecte als drets laborals de tots els treballadors, es procedirà a l'ampliació de les plantilles d'aquestes empreses mitjançant la posada en marxa de contractes eventuais entre el personal en situació de desocupació seleccionada pels serveis d'ocupació.



7. Reforç de les mesures de protecció dels treballadors de serveis essencials.

Posada en marxa de nous protocols de treball i mesures preventives suplementàries. Davant l'absolut fracàs dels serveis de prevenció aliens, es procedirà a la posada a disposició pública de la totalitat dels serveis de prevenció aliens actuant en aquest moment, que actuaran dirigits sota l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball i els instituts autonòmics de seguretat i salut labora.

8. Desenvolupament immediat de nous permisos de conciliació.

Segons el que s'estableix en l'Article 39.3 CE, que "Els pares han de prestar assistència de tot ordre als fills haguts dins o fora del matrimoni, durant la seva minoria d'edat i en els altres casos en què legalment procedeixi", s'estendrà el permís amb sou de l'Article 37.3 ET a totes les persones que necessitin atendre la cura dels seus fills i de persones dependents.

9. Nul·litat radical de tots els acomiadaments produïts durant l'estat d'alarma.

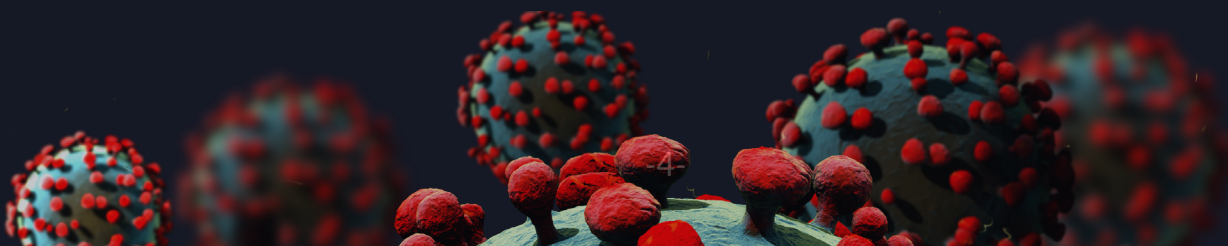
Per a protegir els drets dels treballadors i evitar pràctiques abusives per part de les empreses, es declararà la nul·litat de tots els acomiadaments produïts en qualsevol empresa excepte aquells que s'acullin expressament a mesures de força major i comptin amb la corresponent autorització de l'autoritat laboral. Aquesta mesura estarà activa durant tota la vigència de l'estat d'alarma i de qualsevol declaració posterior d'emergència o lloc, i durant els 180 dies posteriors al cessament de la vigència d'aquests estats.

10. Extensió de la Incapacitat Temporal a tots els grups de risc.

En tots els sectors que siguin de caràcter essencial, les treballadores i els treballadors que pertanyin o estiguin dins d'un grup de risc (persones de més de 60 anys, amb malalties cardiovasculars i hipertensió arterial, amb diabetis, amb malalties pulmonars cròniques, amb càncer, immunodeprimides, dones embarassades), per a protegir la seva salut i la seva vida passaran de manera immediata a la situació d'incapacitat temporal per contingència professional. Totes les persones que passin a aquesta situació continuaran percebent el 100% de les seves retribucions i no se'ls exigirà cap període de carència.

11. Mesures específiques per a les empleades de la llar.

Es procedirà a l'aplicació de les mateixes mesures de protecció a les empleades de la llar assalariades i autònomes que a la resta de treballadores i treballadors assalariats/des i autònoms/es, inclosa la prestació per desocupació.



12. Imposició a les grans fortunes.

S'imposarà un impost excepcional a les grans fortunes de manera que siguin aquestes les que es facin càrrec de la despesa social que suposarà la situació excepcional que patim essencialment la classe obrera.

13. Suspensió de pagament de lloguers, hipoteques i subministraments bàsics.

Es procedirà a l'establiment d'una moratòria, durant almenys de tota la vigència dels estats d'alarma o els que en el seu moment puguin estar vigents, per al pagament de lloguers i hipoteques per a primer habitatge. De la mateixa forma, se suspendrà el pagament dels subministraments bàsics (aigua, llum, gas i telecomunicacions) durant el mateix període ja mencionat per als primers habitatges.

14. Reforç de la sanitat i dels serveis socials de caràcter públic.

Intervenció de la sanitat privada sense compensació econòmica. La gestió de les residències de gent gran passarà a mans públiques de manera que es garanteixi la dignitat i el dret a la vida i la salut de la totalitat de la població.

15. Mesures de caràcter social i de drets humans.

Es procedirà a l'alliberament immediat dels presos majors de 65 anys i els que pateixin malalties cròniques greus que no tinguin delictes greus com violacions o assassinats masclistes. Es durà a terme el tancament de tots els CIEs, es posarà fi a les deportacions i s'escometrà la derogació de la Llei d'Estrangeria.

