



La Qüestions CNT a considerar en vaga el pròxim 14N

CNT ha acordat convocar vaga general també el proper 14 de Novembre, però de forma diferenciada i amb les nostres pròpies reivindicacions i plantejaments. Diem que aquesta vaga és necessària però no suficient i cridem a portar la vaga més enllà del guió estèril i frustrant al que ens té acostumat el sindicalisme institucional.

El nostre repte és que aquesta vaga enforteixi la voluntat de lluita i autoorganització de capes cada vegada més grans de la classe treballadora, construint la capacitat d'impulsar noves convocatòries i mobilitzacions a nivell global i en els diferents sectors més enllà del sindicalisme institucional i pactista.

Per enfrontar-nos a les elits i institucions financeres europees i els seus governs titelles, és necessari impulsar la unitat de classe, més enllà dels límits artificials de les fronteres nacio-

nals i trencar també amb un format de vaga que està lluny de ser suficient per fer front a aquestes polítiques.

Per això tots els afiliats i afiliades de CNT, al costat de la resta dels treballadors estan cridats a la vaga el 14N, ja estiguin aturats, o en actiu, més o menys precàries, o estudiant, tots tenim molt a dir i a fer el 14N.

Per això és necessari que coneguem els nostres drets davant la vaga, i que denunciem i fem front a les amenaces dels empresaris perquè aquest dia no anem a la vaga.

En aquest document resumim algunes qüestions fonamentals sobre la vaga que tots i totes hem de conèixer, a més us animem a contactar amb el sindicat davant qualsevol pressió o amenaça contra el dret de vaga, per tal de buscar solucions i fer front col·lectivament aquestes situacions.

X Quan comença i quan acaba la vaga?

La vaga general del 14N és de 24 hores, per tant s'inicia a les 0:00 i dura fins a les 23:59 del 14N. A les empreses amb treball a torns, el torn de la nit del 13 al 14 ha de parar. No s'ha de treballar tampoc durant la tarda del 14N.

X Haig d'avisar si faig la vaga?

NO, no ho has de fer, ni tens cap obligació de fer-ho. Qualsevol sol·licitud perquè informis de si faràs vaga és il·legal i pot ser denunciada. Es més, pots dir que no faràs vaga i finalment fer-la, estàs en el teu dret.

Avisant només aconsegueixes que l'empresa s'organitzi per minimitzar l'impacte de la vaga, fet que és contrari a l'objectiu de la pròpia vaga.

Si has rebut algun tipus de comunicació per part de l'empresa demanant que avisis, posa't en contacte amb el sindicat per denunciar-ho.

El preavís de que faràs vaga només és necessari si és previsible algun tipus de represàlia per fer vaga, en tal cas el preavís sempre que hi consti la recepció de l'empresa et pot servir de prova davant un possible acomiadament o qualsevol altra represàlia.

Si estàs en aquesta situació, posa't en contacte amb el sindicat.

X Pot l'empresa prendre alguna represàlia per fer vaga?

NO, la vaga és un dret fonamental dels treballadors. Totes aquelles conductes de les empreses tendents a limitar el dret a la vaga estan considerades com a infraccions molt greus, amb sancions d'entre 6.251 i 187.515 euros. De la mateixa manera, existeix una protecció penal de l'exercici del dret de vaga, mitjançant l'art. 315 del CP, en el qual s'estableix la possibilitat de càstig amb penes de presó de 6 mesos a 3 anys per aquells que, mitjançant engany o abús de situació de necessitat, impedissin o limitessin l'exercici del dret de Vaga, incloent també la coacció com a supòsit censurable penalment.

X Pot l'empresa substituir-me en les meves funcions durant la vaga?

L'empresa no pot substituir-te el dia de la vaga per treballadors contractats a aquest efecte. Tampoc per altres treballadors de l'empresa que no realitzin les teves funcions o tinguin la teva categoria laboral, és més, això és també una infracció molt greu. Tampoc poden substituir-te per esquirols d'un altre centre de treball. En el cas d'empreses amb torns és important no avisar de la vaga perquè l'empresa no pugui reorganitzar els torns amb els esquirols.

X Quines conseqüències té per mi la Vaga?

La vaga suposa que et descomptin un dia del teu salari, així com la suspensió per un dia del contracte de treball, que no serà cotitzat a la seguretat social.

és l'hora de lluitar

X Quant em descompten de la nòmina de desembre pel dia de vaga?

Per calcular el descompte pel dia de vaga has de:

1. Agafar el salari brut de la nòmina de l'últim mes . Per exemple : 1400 euros.
2. Dividir per 30 . Exemple: $1400/30= 46.66$ euros.
3. La teva nòmina del mes de Desembre serà de 1400 euros – 46,66 euros = 1353,33 euros.

Si les pagues estan prorratejades, estaran incloses en el brut i ja se t'ha fet el descompte. Si les cobres a part t'hauran de descomptar la part proporcional a un dia. En cap cas et poden descomptar altres quantitats, ni dies de vacances, ni demanar-te que compensis el dia de vaga amb un festiu o per hores , etc. En cap cas s'ha de calcular el descompte dividint per dies laborables, i en cap cas l'obtingut ha de ser restat del net, sinó del brut. **Repassa la teva propera nòmina i si tens qualsevol dubte passa't pel sindicat.**

X Serveis Mínims?

La llei estableix serveis mínims per serveis essencials a la comunitat. És potestat de l'autoritat governativa, en última instància, el fixar els Serveis Mínims necessaris per garantir que les vagues convocades en els sectors essencials per a la comunitat no tinguin conseqüències irreparables per als ciutadans.

Estem rebent informacions d'empreses que estan assignant arbitràriament "serveis mínims". Els serveis mínims no els estableix l'empresa, sinó l'autoritat laboral, i com diem solament en sectors essencials. Per això us demanem que poseu en coneixement del sindicat qualsevol comunicació de serveis mínims per comprovar la seva legalitat.

Els serveis mínims fixen la tasques a cobrir, no el nombre de treballadors per exercir-les , per la qual cosa és important vigilar que no s'abusi d'això per assignar més treballadors dels necessaris.

Si se us assigna a serveis mínims haureu de rebre una carta de serveis mínims, en la qual ha de constar :

- Nom i Cognoms del treballador, així com la seva categoria laboral.
- Resolució de l'Autoritat Laboral que determina els serveis mínims.
- Períodes i serveis que ha de realitzar per assegurar els serveis mínims imposats.

Aprofitem per indicar-vos que aquest pot ser un bon moment per intentar demostrar la vostra veritable categoria i funcions en el cas que mantingueu disputes amb l'empresa per la vostra categoria i funcions, i la carta de serveis mínims us pot servir com a prova.

X Són legals els piquets?

Els piquets informatius estan amparats per la llei de vaga, i són un dret dels treballadors en vaga. Posa't en contacte amb el sindicat per l'organització dels piquets a la teva empresa.

Per qualsevol altre dubte, posa't en contacte amb el sindicat.
No estem sols. Si ens toquen a un, ens toquen a tots

¡A per totes!



Confederació Nacional del Treball
www.cnt.es | #estahoradeluchar